

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

**Consultoría:** Técnico de enlace con socio INAB

**Proyecto:** Recuperación del capital natural del Corredor seco y adaptación climática de su población ATN/ME-13563-GU

**Lugar de Destino:** Jocotán, Chiquimula.

**Sección/Unidad:** Mancomunidad Copanch'orti'

### 1. ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN

El área comúnmente conocida como el Corredor Seco, conformada por la región central y el oriente de Guatemala, se catalogan como las más afectada por el fenómeno meteorológico de “El Niño”, donde se presentan una serie de situaciones nada favorables como sequías, escases de agua y pérdida de cosechas de granos básicos que son la base para la seguridad alimentaria de la región. Como consecuencia de los factores antes indicados, de forma preocupante registraron porcentajes elevados de familias que sufren de desnutrición crónica y viven en situaciones de extrema pobreza.

La Mancomunidad Copanch'orti' está constituida por cuatro municipios del departamento de Chiquimula: Camotán, Jocotán, Olopa y San Juan Ermita, ubicados en la sección oriente del Corredor Seco. La región ha sufrido las consecuencias del deterioro de su ecosistema, debido a la desmedida tala de árboles para el uso de leña y producción agrícola de granos básicos y el inadecuado uso de pesticidas que casi extinguieron especies nativas de gran valor nutritivo. Las malas prácticas productivas no han tomado en cuenta la conservación del ambiente lo que da como resultado la variabilidad y cambio climático. Esta problemática se da debido a que la población tiene dificultad en adaptarse a los efectos causados por el cambio climático y en la toma de medidas que fortalezcan su resiliencia.

#### 1.1. Proyecto Propuesto

Desde el año 2013 la Mancomunidad Copanch'orti' con fondos y asesoramiento del Fondo Multilateral de Inversiones –FOMIN-, implementa la operación ATN/ME-13563-GU, la cual beneficiará a más de 5,000 familias de manera directa y otras 10,000 de forma indirecta , a través del desarrollo de actividades de adaptación climática vinculadas a actividades productivas y de seguridad alimentaria.

Durante sus inicios el Proyecto desarrolló un modelo de ejecución técnica basado en una estructura que contempla por una parte, mejorar el manejo de las cuencas y proteger las zonas de recarga hídrica de cuatro microcuencas ubicadas en la región de la Mancomunidad Copanch'orti' mediante la mejora y expansión de la iniciativa PINPEP y por otra parte se desarrollaron actividades de adaptación climática que incorporan las buenas

prácticas y lecciones generadas por otros proyectos para mejorar la productividad y seguridad alimentaria de los productores y sus familias como una acción enfocada en mejorar su capacidad de adaptación a la variabilidad y cambio climático y con ello impulsar la sostenibilidad de las actividades productivas y de asistencia a la población, a fin de aumentar la producción e ingresos y preservar las especies nativas (flora y fauna) para la provisión de alimentos y materia prima.

De forma positiva los primeros 30 meses de ejecución este Proyecto evidencio un alto potencial para la integración de sus áreas temáticas (forestal, avícola, granos básicos y especies nativas entre otras); con la realización de una sistematización intermedia se determinó la necesidad de estructurar la **integración** de las acciones bajo el concepto de un modelo de adaptación climática denominado – MAC-, el cual es la sumatoria estratégica de actividades a implementar en un territorio determinado para alcanzar altos índices de resiliencia al cambio y la variabilidad climática.

El cambio climático provoca efectos tan diversos como devastadores sobre las comunidades, las familias, así como en sus cultivos y animales; la ubicación geográfica de Guatemala y específicamente del Corredor Seco, aumentan significativamente la vulnerabilidad de las comunidades y sus familias, el Modelo de Adaptación Climática-MAC- es una respuesta institucional gestada desde las mismas comunidades a través del mejoramiento de sus prácticas agropecuarias y el rescate/recuperación de especies de flora y fauna que permitan a las familias adaptarse a las condiciones adversas que se presentan anualmente.

Las familias de la región Ch'orti' de Guatemala se encuentran entre las más vulnerables al cambio climático a nivel mundial debido al subdesarrollo en el que viven, lo cual es potencializado por las condiciones edafoclimáticas, que contribuyen en producciones agropecuarias deficientes que vulneran la soberanía alimentaria de los pobladores de esta zona.

El MAC es el esfuerzo coordinado de la Mancomunidad Copanch'orti', sus socios estratégicos (INAB, CUNORI, CONALFA y Visión Mundial Guatemala), así como el invaluable apoyo y respaldo del FOMIN miembro del grupo BID, para la implementación de acciones orientadas a cambiar el asistencialismo que ha sido utilizado erróneamente como política de desarrollo rural en Guatemala; con el desarrollo del MAC se realizaran las sinergias necesarias a nivel institucional dentro de la MCC y con otras organizaciones estatales y no estatales. Con la implementación del presente modelo adicionalmente se espera crear y fortalecer las organizaciones comunitarias capaces de fomentar la adopción y adaptación de alternativas de producción agropecuaria bajo el enfoque agroecológico; de igual forma se contribuirá la conservación y recuperación de la cobertura forestal, especialmente en las zonas de recarga hídrica. De igual forma se contribuirá con el rescate

y reintroducción de especies de flora y fauna mejor adaptadas a las condiciones adversas de la región Ch'orti' y todo el Corredor Seco de Guatemala.

## 2. OBJETIVOS DE LA CONSULTORÍA

### 2.1 Objetivo General

Es responsable ante el Coordinador del área de incentivos forestales de las actividades que se realicen en el campo y de garantizar la implementación de 5,600 has de reforestación en las 3 cuencas de intervención, la sede de esta unidad está directamente en la Mancomunidad y es responsable de coordinar con el socio INAB para la certificación de incentivos forestales para pequeños poseedores de tierras forestales y agroforestales.

### 2.2 Objetivo Específicos

- a) Llevar el control mensual y anual de las áreas que se reforestan de acuerdo a los Hitos del proyecto, así como la planificación de áreas para próximos períodos,
- b) Coordinación con otras organizaciones socias que producen planta forestal, para tener un mayor impacto en el PINPEP.

## 3. ACTIVIDADES, RESPONSABILIDADES Y LINEAMIENTOS METODOLÓGICOS

El Consultor/a desarrollará las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo al avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de los objetivos:

- Consultorías relacionadas con el pago de incentivos forestales,
- Consultorías relacionadas con el PINPEP.
- Llevar el control mensual y anual de las áreas que se reforestan de acuerdo a los Hitos del proyecto, así como la planificación de áreas para próximos períodos,
- Coordinación con otras organizaciones socias que producen planta forestal, para tener un mayor impacto en el PINPEP,
- Velar por el cumplimiento de hitos relacionados a la protección, reforestación y sistemas agroforestales,
- Enlace entre la Mancomunidad Copanch'orti y el Instituto Nacional de Bosques INAB,
- Encargado de supervisar las actividades de técnicos certificadores de PINPEP,
- Encargado de supervisar las actividades de los Elaboradores de Planes de Manejo Forestal,
- Coordinaciones con las unidades municipales para la certificación de parcelas
- El Consultor, de forma mensual deberá presentar un informe sobre la situación general de su responsabilidad al Coordinador del área de incentivos forestales al Director de Proyecto. Debe preparar un informe de avance semestral que cubrirá el estatus de cada actividad con respecto a los resultados y al cronograma del Proyecto que deberá enfatizar

los logros realizados y problemas enfrentados, y posibles retrasos en el Plan Operativo y las posibles soluciones.

- Realizar todas aquellas actividades de interés para el proyecto asignadas por Coordinador del área de incentivos forestales y el Director de proyecto.

#### **4. CONDICIONES TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS**

- Las actividades se desarrollarán dentro del marco de las Políticas y Lineamientos de la Dirección General del Proyecto y de las Normas del Banco Interamericano de Desarrollo – Fondo Multilateral de Inversiones.

#### **5. RESPONSABILIDADES DE LA UNIDAD EJECUTORA**

- Apoyar las actividades del consultor.
- Designar al personal técnico y administrativo para apoyar todas las actividades que el (la) consultor (a) realice dentro de su consultoría.

#### **6. INFORMES DE ACTIVIDADES/PRODUCTOS**

- El (la) Consultor/a deberá presentar informes de actividades al Coordinador del área de Incentivos Forestales y Director del Proyecto, detallando las acciones desarrolladas de acuerdo a lo indicado en este documento.

#### **7. PERFIL DEL CONSULTOR**

- **Grado académico**

Estudios universitarios de Agronomía, Ambiental o Forestal. (graduado o cierre de pensum), Dasónomo o Perito Forestal.

- **Experiencia**

**Experiencia general:**

- Mínima 1 año de experiencia de trabajo con grupos rurales de la región Ch'orti' y unidades municipales.
- Mínimo 1 año de experiencia laboral en el manejo del programa PINPEP.

**Experiencia específica:**

- Mínima 1 año de experiencia de trabajo en sistemas agroforestales y recursos naturales
- Mínima 1 año de experiencia en técnica básica sobre la legislación ambiental existente.
- Mínima 1 año de experiencia en la formulación de planes de manejo para el programa PINPEP.
- Mínima 1 año de experiencia de trabajo en temas ambientales con municipalidades

**8. DURACIÓN DE LA CONSULTORÍA**

- La presente consultoría podrá iniciar a partir de la No Objeción del Banco y firma del contrato y finalizará hasta el 31 de diciembre de 2017. El proceso de recontractación quedará sujeto a la evaluación de desempeño del consultor(a).

**9. VALOR DE LA CONSULTORÍA**

- El monto total que incluye el Impuesto al Valor Agregado (IVA) de la consultoría en concepto de honorarios es de: Setenta y cuatro mil ochocientos ochenta quetzales exactos (Q. 74,880.00).

**FORMA DE PAGO**

- El monto total (Q.74,880.00) será dividido en 12 pagos, los cuales serán cancelados mensualmente con cuotas de Q. 6,240.00 contra entrega de informe de actividades aceptado y presentación de la factura contable correspondiente.
- Este contrato se financiará con recursos BID/FOMIN.

**10. MATRIZ DE CUMPLIMIENTO DE CRITERIOS MÍNIMOS Y MATRIZ DE CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN**

<b>Matriz de Cumplimiento de Criterios Mínimos(Pasa/No pasa)</b>	<b>Pasa</b>	<b>No Pasa</b>
<b>Nacionalidad</b>		
Ser guatemalteco(a) o ciudadano residente de un país miembro del BID-FOMIN.		
Residir en la Región de Chiquimula y/o áreas aledañas		

<b>Formación Académica</b>		
Estudios universitarios de Agronomía, Ambiental o Forestal. (graduado o cierre de pensum), Dasónomo o Perito Forestal.		
<b>Experiencia General</b>		
Mínimo 1 año de experiencia de trabajo con grupos rurales de la región Ch'orti y unidades municipales.		
<b>Experiencia Específica</b>		
Mínimo 1 año de experiencia de trabajo en sistemas agroforestales y recursos naturales		

Únicamente serán calificados los postulantes que cumplen con todo los criterios mínimos establecidos.

	<b>Criterios y Categorías de Selección</b>	<b>Puntuación</b>
A	<p><b>Experiencia Profesional General:</b> Mínimo 1 años de experiencia laboral en el manejo del programa PINPEP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Más de 1 hasta 2 años..... 05 puntos</li> <li>• Más de 2 hasta 3 años..... 10 puntos</li> <li>• Más de 3 años..... 15 puntos</li> </ul>	15
B	<p><b>Experiencia Específica:</b> Mínima 1 año de experiencia en técnica básica sobre la legislación ambiental existente.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Más de 1 hasta 2 años..... 15 puntos</li> <li>• Más de 2 hasta 3 años..... 20 puntos</li> <li>• Más de 3 años..... 25 puntos</li> </ul>	25
C	<p>Mínima 1 año de experiencia en la formulación de planes de manejo PINPEP.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Más de 1 hasta 2 años.....15 puntos</li> <li>• Más de 2 hasta 3 años..... 20</li> </ul>	25

	<b>Criterios y Categorías de Selección</b>	<b>Puntuación</b>
	puntos • Más de 3 años..... 25 puntos	
D	Mínima 1 año de experiencia de trabajo en temas ambientales con municipalidades. • Más de 1 hasta 2 años.....10 puntos • Más de 2 hasta 3 años..... 15 puntos • Más de 3 años..... 20 puntos	20
E	<b>Otras Características:</b>  Dominio de herramientas informáticas tales como MS Word, MS Excel, MS Outlook, MS PowerPoint entre otros,.....15 puntos	15
	<b>TOTAL PUNTOS</b>	<b>100</b>
	<b>Punteo mínimo para calificar</b>	<b>70</b>